

Số: /KH-VPUBND

Ninh Bình, ngày tháng 4 năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm 2026 của Văn phòng UBND tỉnh Ninh Bình

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15 tháng 6 năm 2022; Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Kế hoạch số 80/KH-UBND ngày 15/3/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm 2026;

Văn phòng UBND Ninh Bình ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm 2026 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Phát động và tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc Văn phòng UBND tỉnh; tạo khí thế thi đua sôi nổi, nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần chủ động, sáng tạo, quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị năm 2026.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu, tổng hợp theo chức năng, nhiệm vụ được giao; bảo đảm kịp thời, chính xác, khoa học trong tham mưu, phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh; góp phần thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt; tạo động lực thi đua, góp phần xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, kỷ cương, trách nhiệm, hiệu quả.

##### 2. Yêu cầu

- Nội dung thi đua phải bám sát chủ đề thi đua năm 2026 của tỉnh và các phong trào thi đua do Chính phủ và UBND tỉnh phát động.

- Phong trào thi đua phải gắn với nhiệm vụ chuyên môn, chương trình công tác trọng tâm năm 2026 của Văn phòng và nhiệm vụ của từng phòng, ban, trung tâm.

- Công tác khen thưởng bảo đảm đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng; nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, bảo đảm khen thưởng thực chất, công khai, minh bạch, có tác dụng động viên, khích lệ.

## II. THỜI GIAN, ĐỐI TƯỢNG THI ĐUA

- Thời gian thi đua: Từ ngày 01 tháng 01 năm 2026 đến ngày 31 tháng 12 năm 2026.

- Đối tượng thi đua: Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Văn phòng UBND tỉnh Ninh Bình.

## III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Thực hiện triển khai công tác thi đua năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh với chủ đề: *“Thi đua đổi mới, sáng tạo, tăng tốc bứt phá trong kỷ nguyên mới; xây dựng tỉnh Ninh Bình phát triển nhanh và bền vững”*.

Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình phát động phong trào thi đua năm 2026 với chủ đề thi đua: *“Đổi mới, sáng tạo, kỷ cương, trách nhiệm; nâng cao chất lượng tham mưu, phục vụ hiệu quả chỉ đạo, điều hành; góp phần phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Ninh Bình”*.

### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai công tác thi đua, khen thưởng

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, phổ biến và triển khai sâu rộng tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới, Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành của Trung ương, của tỉnh về công tác thi đua, khen thưởng.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ số, đổi mới hình thức tuyên truyền theo hướng trực quan, sinh động, dễ tiếp cận, dễ lan tỏa. Kịp thời ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai công tác thi đua, khen thưởng.

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động cơ quan về vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng.

- Tổ chức triển khai Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022, Nghị định 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn thi hành, đảm bảo kịp thời, đúng quy định. Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các văn bản trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành, điều kiện thực tiễn của cơ quan.

### 2. Tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao

2.1. Tiếp tục triển khai, thực hiện hiệu quả các cuộc vận động, các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động như các phong trào: *“Thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số”* gắn với xây dựng chính quyền số, kinh tế số, xã hội số; thi đua *“Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành*

*tiết kiệm, chống lãng phí*”; “*Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030*”; “*Chung sức xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh*”, “*Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau*”, “*Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện văn hoá công sở*”:, ....

2.2. Triển khai phong trào thi đua phù hợp với tình hình thực tiễn và bám sát nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, nội dung, chỉ tiêu cụ thể như sau:

- Phong trào thi đua được triển khai toàn diện, gắn với chức năng, nhiệm vụ của từng phòng, ban, trung tâm. Trọng tâm là nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu, tổng hợp, bảo đảm kịp thời, chính xác, đúng quy định trong tham mưu, phục vụ sự chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh; phấn đấu hoàn thành 100% nhiệm vụ được giao, trong đó các nhiệm vụ trọng tâm, đột xuất được thực hiện bảo đảm tiến độ và chất lượng.

- Đồng thời, đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số trong xử lý công việc, nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành và chất lượng phục vụ; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ, ý thức chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan. Chú trọng nâng cao chất lượng công tác phối hợp giữa các phòng, ban, trung tâm, bảo đảm thông tin thông suốt, xử lý công việc nhanh chóng, hiệu quả.

- Bên cạnh đó, thực hiện nghiêm việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, sử dụng hiệu quả các nguồn lực được giao; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua ngày càng thiết thực, hiệu quả.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong công tác xây dựng Đảng, chính quyền và hoạt động quản lý nhà nước như: “*Trách nhiệm, chủ động, sáng tạo, đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác của các cơ quan, đơn vị*”; “*Nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng*”; “*Đoàn kết, kỷ cương, trách nhiệm, hiệu quả*”; “*Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu*”; “*Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc*”; “*Dân vận khéo*”...; gắn nội dung các phong trào với việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động “*Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo*”, “*Công tâm, thạo việc, giỏi chuyên môn, nghiệp vụ*”, tăng cường mối liên hệ với Nhân dân.

### **3. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác khen thưởng**

- Tập trung nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, bảo đảm kịp thời, chính xác, công khai, công bằng; có tác dụng động viên, giáo dục và nêu gương. Thực hiện tốt công tác thẩm định hồ sơ, xét khen thưởng và đề nghị tỉnh, Trung ương khen thưởng, bảo đảm chặt chẽ, đúng quy trình, tiêu chuẩn, điều kiện và thủ tục hồ sơ; kết hợp xem xét ý kiến đánh giá của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng.

- Xét chọn, đề nghị khen thưởng đúng quy trình, thủ tục, điều kiện, tiêu chuẩn, thành tích khen thưởng phải gắn với kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Chú trọng phát hiện mô hình mới, nhân tố mới và các

tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, đột xuất, có sáng kiến, sáng tạo trong công tác. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, các sự kiện chính trị quan trọng của đất nước, của tỉnh... tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn cơ quan.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc triển khai các phong trào thi đua và thực hiện chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng.

Phòng Hành chính- Tổ chức là đơn vị tham mưu thực hiện công tác thi đua, khen thưởng; chủ động, tăng cường phối hợp với các phòng, đơn vị trong việc nắm bắt thông tin, thẩm định hồ sơ đề nghị khen thưởng bảo đảm chính xác, công khai, minh bạch; đồng thời tham mưu, đề xuất với cấp ủy đảng, chính quyền ban hành các văn bản chỉ đạo, triển khai kịp thời, đúng quy định.

#### **4. Đẩy mạnh tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến**

- Các phòng, ban, trung tâm thuộc Văn phòng UBND tỉnh bám sát việc thực hiện nhiệm vụ của công chức, viên chức và người lao động để kịp thời phát hiện, biểu dương và nhân rộng các mô hình hay, cách làm mới, sáng tạo, hiệu quả trong triển khai thực hiện phong trào thi đua tại cơ quan, đơn vị.

- Chú trọng công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng các điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua. Các phòng, ban, trung tâm xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, xây dựng mô hình mới, điển hình tiên tiến phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao, xác định rõ tiêu chí, lộ trình và trách nhiệm thực hiện; kịp thời tổng kết, đánh giá các mô hình, điển hình và đề xuất khen thưởng, ghi nhận những cách làm hiệu quả, góp phần động viên, tôn vinh các tập thể, cá nhân tiêu biểu.

#### **5. Công tác kiểm tra, giám sát**

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Văn phòng UBND tỉnh, Phòng Hành chính – Tổ chức thực hiện kiểm tra, giám sát, hướng dẫn các phòng, ban, trung tâm thuộc Văn phòng UBND tỉnh trong việc triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng, bảo đảm đúng quy định của pháp luật.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Văn phòng UBND tỉnh**

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Văn phòng UBND tỉnh có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch tại các phòng, ban, trung tâm; đồng thời xem xét, cho ý kiến đối với các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng theo quy định.

#### **2. Phòng Hành chính -Tổ chức**

Phòng Hành chính -Tổ chức có trách nhiệm tham mưu triển khai thực hiện phong trào thi đua theo Kế hoạch; theo dõi, đôn đốc tình hình thực hiện tại các

phòng, ban, trung tâm; tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua và đề xuất khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc. Đồng thời, định kỳ tổng hợp, báo cáo kết quả, tình hình thực hiện phong trào thi đua về Khối thi đua của UBND tỉnh, Cụm thi đua các Văn phòng UBND tỉnh theo quy định.

### **3. Các phòng, ban, trung tâm thuộc Văn phòng UBND tỉnh**

Các phòng, ban, trung tâm thuộc Văn phòng UBND tỉnh có trách nhiệm tổ chức quán triệt Kế hoạch đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; chủ động xây dựng nội dung, kế hoạch triển khai phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện phong trào thi đua, lấy kết quả thực hiện làm căn cứ đánh giá, bình xét thi đua, khen thưởng năm 2026.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác thi đua, khen thưởng năm 2026 của Văn phòng UBND tỉnh Ninh Bình; đề nghị các phòng, ban, trung tâm và công chức, viên chức, người lao động nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị kịp thời phản ánh về Phòng Hành chính - Tổ chức để được hướng dẫn hoặc báo cáo Lãnh đạo Văn phòng xem xét, chỉ đạo giải quyết./.

#### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ (Ban TĐKT tỉnh);
  - VPUB: Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh;
  - Các phòng, ban, trung tâm;
  - Lưu VT, VP1
- H.kehoachtrienkhai

**CHÁNH VĂN PHÒNG**

**Đặng Xuân Nguyên**